

WEB  
セミナー

8月開催  
13:30-15:00

## 自社に適した役員報酬制度、 選択のポイント【実践編】

経営に対する責任を反映した役員報酬制度の設計が求められている。しかしその選択肢は多く、自社に適した報酬制度の選択に迷う。

選択のポイントは3つ。

- ・ガバナンス機能向上、モチベーション向上、リテンション等、自社が求める目的を果たせるか
- ・発行会社の会計処理と導入コスト
- ・付与対象者の税負担とタイミング

あいわ税理士法人中島氏が上場企業の事例をもとに経営に資する役員報酬制度を解説する。

# 役員報酬 攻めの経営

# 実践

あいわ税理士法人  
パートナー／税理士  
中島 恵子氏

お申込み

※右のQRコードからもお申込みいただけます。

<https://www.obc.co.jp/2022dcAd>



お申込み ※右のQRコードからお申込みいただけます。

<https://www.obc.co.jp/2022dcAd>



役員報酬・自社に適した  
インセンティブスキームを  
選択するための判断ポイント  
【実践編】

- (1) コーポレートガバナンス・コードを踏まえた役員報酬制度設計のプロセス
- (2) 短期インセンティブスキーム  
・変動報酬の固定報酬化／事前確定届出給与／業績連動給与／損金不算入賞与  
・上場企業導入事例、有報に見る導入の目的
- (3) 長期インセンティブスキーム  
・タイプ別分類（事前・事後交付型、業績条件の有無）  
税制適格SO・有償SO・株式報酬型SO・RS・PS・RSU・PSU・株式交付信託  
・各スキームにおける発行会社側の会計処理、損金算入の有無、導入コスト  
・各スキームにおける付与対象者側の税務負担とタイミング  
・上場企業導入事例、有報に見る導入の目的  
・実務上の採用事例

※本セミナーは「自社に適した役員報酬制度、選択のポイント【基礎編】」セミナーを前提としています。  
【実践編】にお申込みいただいた方には【基礎編】動画視聴URLをお送りいたします。  
【基礎編】をご視聴いただいた上で【実践編】をご視聴ください。



中島 恵子氏

あいわ税理士法人 パートナー／税理士

個人会計事務所、国内大手税理士法人を経て、2005年あいわ税理士法人に入所。企業税務に精通し、中堅企業、上場企業に対しコンサルティング業務を提供している。最近の上場準備企業への資本政策立案や上場支援業務に多数従事し、企業の発展のためにオールラウンドプレイヤーとして幅広いサービス提供を心掛けている。株式報酬制度に関するセミナー講師実績多数あり。



業績連動・株式報酬制度を導入したい！  
と思ったとき最初に読む本（あいわ税理士法人・編）

役職員の意欲を高める効果と、自社へのつなぎ止めの効果で注目される業績連動・株式報酬制度。本書では本制度導入のために知っておくべき会計・税務・法務を詳細に解説します。

（出版社：中央経済社）



税務・会計の  
Professional Firm

役員報酬設計・導入  
コンサルティング▶



自社に適した役員報酬制度、選択のポイント【実践編】

日時	2022年8月26日（金）31日（水）13:30～15:00（開始15分前からアクセス可） ※Zoomで配信いたします。
対象	上場企業及び上場準備企業の経営者、取締役 等
定員	各回200名
共催	あいわ税理士法人／宝印刷株式会社／株式会社東京海上日動パートナーズTOKIO／株式会社オービックビジネスコンサルタント
協賛	三菱UFJ信託銀行株式会社
後援	一般財団法人 会計教育研修機構
お問い合わせ	株式会社オービックビジネスコンサルタント 企業成長支援室 坂本／本澤 mail: obc-as@obc.co.jp

- ※ 「講師、共催・協賛・後援企業と同業の方」及び「個人の方」はご参加をお断りする場合がございます。  
※ 講師・講演内容は予告なく変更になる可能性がございます。  
※ 新型コロナウイルスの影響により講演が中止になる可能性がございます。