

## 法人版事業承継税制

～間近に迫った特例承継計画の提出期限と本税制の適用を検討する際の実務上の留意点～

### 1.はじめに

法人版事業承継税制（以下、「事業承継税制」又は「本税制」といいます。）とは、中小企業における経営の承継の円滑化に関する法律（以下、「円滑化法」といいます。）の認定を受けている非上場会社（以下、「自社」といいます。）の後継者が、その自社の株式（以下、「自社株式」といいます。）を先代経営者等から贈与又は相続等により取得した場合において、一定の要件を充足するときは、当該取得に係る贈与税又は相続税の納税が猶予され、その後、後継者の死亡等を条件として当該納税が免除される税制措置です。

事業承継税制を活用すれば、先代経営者等から後継者に自社株式を承継する際の税負担は実質的にゼロとされるため、時価総額が相対的に大きい非上場会社においては、税金の負担に悩まされることなく円滑に株式承継を進められる効果が期待されます。他方、当該効果が期待される反面、本税制を適用するためには多くの要件（図表1参照）を充足しなければなりません。また、事業承継税制を無事に適用することができたとしても、その後、本税制に係る認定の取消事由（図表2参照）に該当した場合には、猶予されていた贈与税又は相続税の全部又は一部（延滞税を含みます。）を納付しなければなりません。

<図表1：主な適用要件（概要）>

承継会社（自社）	先代経営者	後継者
①中小企業者に該当すること	⑧承継時に自社の代表権を有していたこと	⑫承継時の年齢が18歳(2022年3月31日までは20歳)以上であること
②非上場会社に該当すること	⑨承継時に自社の代表権を有していないこと	⑬承継前から自社の役員に就任していること
③風俗営業会社に該当しないこと	⑩承継直前において一族で自社の総議決権数の50%超を有していること	⑭承継時に代表権を有していること
④資産管理会社に該当しないこと	⑪承継直前において一族の中で最も多い議決権を有していること	⑮承継時において一族で自社の総議決権数の50%超を有していること
⑤従業員が1名以上であること	—	⑯承継時において一族の中で最も多い議決権を有していること
⑥売上がゼロを超えること	—	⑰承継した株式を一定期間継続保有すること
⑦後継者以外の者が拒否権付株式を有していないこと	—	—

本図表においては各要件の概要を記載するに留めていること、及び、株式の承継方法が贈与又は相続等のいずれに該当するかに応じ適用される要件の内容に一部相違が生じることに留意する必要があります。

## <図表2：主な取消事由>

事業承継税制適用後における主な認定取消事由
① 後継者が代表権を有しないこととなった場合（やむを得ない場合を除く）
② 常時使用する従業員の数が5年間平均で贈与時又は相続時の80%を下回った場合
③ 後継者及びその一族が保有する議決権数の合計が50%以下となった場合
④ 後継者が一族の中で筆頭株主でなくなった場合
⑤ 後継者の有する株式を議決権制限株式に変更した場合
⑥ 後継者以外の者が拒否権付株式を有することとなった場合
⑦ 上場会社又は風俗営業会社に該当した場合
⑧ 組織再編等を行った場合（一定の組織再編を除く）
⑨ 後継者が納税猶予の適用を受けた非上場株式等を譲渡又は贈与した場合
⑩ 解散（合併による解散を除く）をした場合
⑪ 資産管理会社に該当した場合
⑫ 減資（資本金又は準備金の減少）をした場合（欠損填補のための減資を除く）
⑬ 事業年度における総収入額（営業外収益及び特別利益を除く）がゼロとなった場合
⑭ 提出期限までに都道府県に対して年次報告書を提出しない場合
⑮ 提出期限までに税務署に対して継続届出書を提出しない場合

上記②については、雇用割合80%を維持できない場合であっても、一定要件（理由報告や認定支援機関の指導・助言を受けるなど）を満たせば納税猶予の認定は取り消されません。

したがって、事業承継税制の適用を検討する場合には、本税制の適用前後における各要件の充足性及び各取消事由の該当性について慎重な判断と対応が求められます。状況によっては、その適用の準備に数カ月から数年を要することがあります。事業承継税制は2027年12月31日までに行われる贈与又は相続等による株式承継を対象とした時限立法であることから、早めの準備と対策が肝要といえます。

## 2. 間近に迫った特例承継計画の提出期限

上述した通り、事業承継税制は2027年12月31日までの株式承継を対象とした時限立法であることに加え、本税制を適用するための重要な要件として、2023年3月31日までに自社の主たる事務所の所在地を所轄する都道府県庁に対し「特例承継計画」を提出しなければなりません。

特例承継計画はA4用紙3枚程度の記載ボリュームであるため、その作成にはそれほど多くの手間や時間を要しません。主な記載事項としては、自社の名称等、現代表者及び後継者候補の氏名、事業承継の時期、承継時までの自社の経営の見通しや承継後5年間の事業計画等に加え、認定支援機関による指導及び助言の内容等が挙げられます。仮に、特例承継計画を提出した後、後継者候補や事業計画等に変更が生じた場合には、変更確認申請書を提出することにより、当初提出した特例承継計画の内容を変更することができます。なお、変更確認申請書の提出は、特例承継計画の提出期限である2023年3月31日を過ぎても認められます。また、特例承継計画を提出し、その後、結果として本税制を適用しなかったとしても、罰則規定は存在しないため、特段の不利益を被ることはありません。

したがって、事業承継税制を適用しない明確な意思決定が存在する場合を除き、将来的に本税制を適用できるオプションを確保しておく観点から、まずは特例承継計画を期限内（2023年3月31日まで）に提出するか否か、早急に検討を行うことが肝要であると考えられます。なお、特例承継計画を提出できる法人は、

円滑化法に定められる中小企業者（図表3参照）が対象とされる点に留意する必要があります。

<図表3：円滑化法に定められる中小企業者>

業種	資本金基準	従業員数基準
製造業その他	3億円以下	300人以下
製造業のうちゴム製品製造業 （自動車又は航空機用タイヤ及びチューブ製造業 並びに工業用ベルト製造業を除く）	3億円以下	900人以下
卸売業	1億円以下	100人以下
小売業	5,000万円以下	50人以下
サービス業	5,000万円以下	100人以下
サービス業のうちソフトウェア業又は情報処理サービス業	3億円以下	300人以下
サービス業のうち旅館業	5,000万円以下	200人以下

- ・資本金基準又は従業員数基準のいずれかを満たす必要があります。
- ・医療法人や社会福祉法人、外国会社、土業法人は本税制の適用対象とされる中小企業者には該当しません。

### 3.事業承継税制の適用を検討する際の実務上の留意点

事業承継税制を適用する場合には、事前に様々な要件（図表1参照）を充足しなければなりません。また、納税猶予される税額の計算方法は複雑であり、実際に計算すると承継する株式に係る相続税又は贈与税の一部が納税猶予の対象とされないケースがあります。

以下、事業承継税制の適用を検討する前に押さえておくべき実務上の基本的なポイントについて解説します。

#### (1) 中小企業者の判定

承継会社（自社）が充足すべき基本的かつ重要な要件として、「中小企業者要件」（図表1①参照）が挙げられます。承継会社は、本税制の適用を受ける前提として、円滑化法に定められる中小企業者（図表3参照）に該当しなければなりません。

ここで注意しなければならないのが、本要件が適用される対象会社は承継会社に限定されず、一定の関係会社（承継会社の特定特別関係会社）にまでその範囲が及ぶという点です。特定特別関係会社とは、「承継会社」、「その代表者」及び「当該代表者の生計一親族等」によって総議決権数の50%超を保有される一定の会社をいいます。したがって、事業承継税制の適用を受ける場合には、承継会社の子会社、孫会社及び兄弟会社等も本要件を充足しなければなりません。更に、承継会社の代表者が複数存在しそれぞれが別の会社を営んでいる場合、あるいは、承継会社の代表者と生計を一にする親族が別の会社を営んでいる場合には、本要件の判定対象とされる会社がより広範に及ぶ可能性があります。なお、本要件に加え、「非上場会社該当要件」（図表1②参照）及び「風俗営業会社非該当要件」（図表1③参照）においても、判定対象とされる会社は承継会社及びその特定特別関係会社とされます。これら3つの要件の充足性を検討する際には、その判定対象とされる会社の範囲がどこまで及ぶか慎重な判断が必要とされます。

また、本要件（中小企業者要件）の判定対象とされる会社には外国子会社等も含まれるため、グローバルに事業を展開している場合には注意する必要があります。特に、外国籍の会社については、現地法令によって減資を容易に行うことができないケースや資本構成を柔軟に変更することが困難であるケースが見受けられ、実務上、中小企業者要件を充足させる際の足枷となる場合が珍しくありません。

ところで、中小企業者要件では、図表3に記載されている通り、判定対象とされる会社について、それぞれ業種ごとに資本金基準又は従業員数基準のいずれかを充足することが求められます。したがって、特段の

支障がない限り、減資を実施することで比較的容易に本要件を充足することが可能であると考えられます。ただし、実務では、取引先との関係上、下請法の影響等によって容易に減資することができないケースが見受けられます。この場合には、会社分割、株式交換、株式移転等の組織再編行為を合理的に活用することによって、従業員数基準の観点から本要件を充足することができるか否か検討を行う余地があると考えられます。

## (2) 資産管理会社の活用による盲点

先代経営者及び後継者は、それぞれ「筆頭株主要件」(図表1⑪及び⑯参照)を充足しなければなりません。すなわち、事業承継税制の適用を受けるためには、先代経営者(後継者)は、株式承継直前(株式承継時)において、先代経営者(後継者)及びその同族関係者が有する自社の議決権の合計のうち最も多い議決権を有している(一族の中で筆頭株主である)ことが求められます。

したがって、事業承継対策として既に自社株式の大半を一族が主宰する資産管理会社に保有させている場合には、本要件を充足しない可能性があります。この場合には、本要件を充足させる手段として、①資産管理会社がその保有する自社株式を先代経営者に譲渡する、②自社が資産管理会社から自己株式を取得する、又は、③自社と資産管理会社を合併させる等、資本の再構成を検討しなければなりません。

このように、事業承継税制の適用を検討する場合には、既に実施済みの対策との整合性を確認し、矛盾や支障が生じないか再点検を行う必要があります。顧問税理士からの指南等によって、特に複雑な対策を講じている場合には、事業承継税制を適用するための環境整備に多くの時間と手間及び多額の税金やコストが生じることが珍しくありません。事業承継税制の適用によるメリット・デメリットと既存対策によるメリット・デメリットの比較検討を行い、そのいずれがより有効であるかを十分に見極めることが肝要です。

## (3) 外国子会社等の影響

事業承継税制の基本的コンセプトは、日本国内における中小企業の事業承継を支援することにあります。したがって、外国籍の会社が発行する株式の承継は本税制の適用対象とされません。また、上記趣旨を潜脱して本税制が適用されないよう、日本国内の中小企業がグループ内に外国子会社等を擁している場合には、下記に掲げる一定の措置が適用される点に留意する必要があります。

<一定の措置>

### ①従業員要件(図表1⑤参照)

本要件において、承継会社(自社)は原則的に従業員1名以上を雇用することが求められます。ただし、承継会社が外国子会社等の株式を直接又は間接に有している場合には、5名以上の従業員を雇用していることが要求されます。

なお、本要件における従業員とは、社会保険等に加入している者が対象とされ、先代経営者又は後継者の親族であるか否かを問いません。

### ②納税猶予額の計算

承継会社が外国子会社等の株式を直接又は間接に有している場合には、自社株式の評価額のうち当該外国子会社等の株式に係る部分に応じた贈与税又は相続税は納税猶予の対象とされません。すなわち、グループ内に外国子会社等が存在する場合、部分的ではありますが、本税制を適用したとしても納税負担が生じます。

なお、上記一定の措置の対象とされる外国子会社等の範囲は、子会社、孫会社、ひ孫会社等一定の外国会社に限定されています。したがって、自社と外国子会社等の資本関係の在り方によって上記取り扱いが異なる点に配慮する必要があります。

## 4.最後に

本税制は、中小企業の事業承継を力強く後押しすることはいうまでもありませんが、その反面、多くの適用要件を充足しなければならず、また、適用後において取消事由に該当しないよう、中長期的なケアが必要とされます。他の対策を講じて、なお十分な効果が得られない会社（例えば、時価総額が5億円以上である会社等）にとっては、本税制は極めて有効な手段になり得ると考えられます。

本税制の適用期限及び特例承継計画の提出期限は刻一刻と迫っています。本税制の適用を僅かでも検討されている経営者においては、先ず特例承継計画を提出できる環境を整備し、2023年3月31日までに当該計画の提出を無事済ませることができるよう、迅速かつ適切な対応が望まれます。

本ニュースレターは、一般的な情報提供であり、具体的アドバイスではありません。個別の案件については個別の状況に応じて検討が必要になります。お問い合わせ等がありましたら、下記専門家まで遠慮なくご連絡ください。

### 事業承継 プラクティスグループ ([business-succession@aiwa-tax.or.jp](mailto:business-succession@aiwa-tax.or.jp))

税理士	青木 喜彦
税理士	市川 光大
公認会計士	清水 佑介
税理士	中村 彰利
税理士	宮間 祐介

#### 【あいわ税理士法人グループの概要】

##### ◆ グループ構成

あいわ税理士法人

あいわ Advisory 株式会社

##### ◆ 所在地

〒108-0075 東京都港区港南 2-5-3 オリックス品川ビル 4F

##### ◆ URL

<https://www.aiwa-tax.or.jp/>

##### ◆ 人員数

税理士・税理士有資格者：45名

公認会計士：9名

情報処理安全確保支援士：2名

行政書士：1名

科目合格者：6名

総務ほか：9名

合計：65名(一部重複)

##### ◆ 関与先概要

上場グループ 305社 上場準備 200社 非上場 265社